

Сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах 2022 года

| Наименование органа, осуществляющего проведение контрольного мероприятия | План (тема) контрольного мероприятия | Период проведения контрольного мероприятия | Выявленные нарушения | Мероприятия, проведенные по результатам контрольного мероприятия |
|--|---|--|--|---|
| Управление социальной защиты населения администрации усть-донецкого района | Плановая проверка за 1 полугодие | 25.07.2022 - 29.07.2022 | Нарушения не выявлены | |
| Прокуратура ростовской области | Соблюдение законодательства в сфере закупок, и санитарно-эпидемиологического благополучия населения | 20.06.2022 - 20.06.2022 | <p>- Вопреки несоответствия объёма поставляемого товара, была подписана товарная накладная, после чего статус контракта был переведён в "Исполнение завершено"; - В помещении пищеблока отсутствует бактерицидное оборудование для обеззараживания воздуха; - Не соблюдаются условия хранения суточных проб. Пробы хранятся при температуре +8 градусов цельсия. Ёмкости с отобранными суточными пробами не плотно закрыты; - Специальное место для хранения моющих и дезинфицирующих средств, предназначенных для уборки помещений, производственного и санитарного оборудования, не выделено, данные средства хранятся на пищеблоке, в открытом доступе; - В холодильном оборудовании осуществляется хранение мяса сырого без маркировки, отсутствуют сведения об оценке (подтверждении) соответствия) на сельдь атлантическую слабосолёную, не предоставлены товаросопроводительные документы на яйцо куриное в количестве 30 штук, а также на партии огурцов и помидоров свежих, поступивших 06.06.2022.</p> | Нарушения устранены Старшая медицинская сестра и заведующий складом привлечены к дисциплинарной ответственности |

| | | | | |
|---|---|--------------------------------|--|----------------------------|
| <p>Управление социальной защиты населения администрации усть-донецкого района</p> | <p>- соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при оформлении трудовых отношений; - своевременность выплаты заработной платы; - своевременность и полнота расчётов с работниками, уходящими в отпуск и подлежащих увольнению; - Ведение документации по охране труда, специальной оценки условий труда; - выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля в сфере труда нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников.</p> | <p>14.11.2022 - 25.11.2022</p> | <p>- выявлено нарушение требований статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой работодатель обязан компенсировать работу в выходной и не рабочий праздничный день: оплатить отработанное время не менее чем в двойном размере или предоставить другой день отдыха; - минимальные размеры должностных окладов работников приводятся в соответствие с действующим законодательством. Изменения и дополнения в коллективный договор не внесены, в связи с чем нарушен порядок, установленный ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации "Изменение и дополнение коллективного договора".</p> | <p>Нарушения устранены</p> |
|---|---|--------------------------------|--|----------------------------|